УТВЕРЖДЕНО:
Директор ООО «Новое Время»

_____Д.С. Виноградов
М.П.
«23» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2025 г.

1.Назначение

1.1.Настоящее Положение определяет политику Общества с ограниченной ответственностью «Новое Время» (Далее по тексту «Общество») в отношении:

-граждан при приеме на работу,

-работников осуществляющих трудовую деятельность в ООО «Новое Время»,

и недопущении Обществом нарушения их трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

1.2.Настоящий документ разработан в соответствии с положениями Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, а также иными нормативными правовыми актами, действующими на территории РФ.

1.3.Настоящее Положение разработано с целью обеспечения равенства возможностей всех граждан без всякой дискриминации при приеме на работу, а также на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности.

2.Общие положения

2.1.Каждый гражданин имеют равные возможности для реализации своих трудовых прав.

2.2.Дискриминация в сфере труда запрещена.

2.3.Под дискриминацией понимается нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.

2.4.Никто не может быть ограничен при приеме на работу, а также в период выполнения трудовой деятельности в Обществе:

- в трудовых правах и свободах,

-получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений,

-принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам,

- от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.5.Под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации, определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли и.т.д.).

2.6.Работодатель вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную должность или работу, и иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона, либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы (например, способность работать на компьютере и.т.д.).

2.7. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях в Обществе, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста.

2.8.Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются:

-свойственному данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом,

-обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите,

-установлены Жилищным кодексом РФ или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены и.т.д.

-в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

3. Обязанности Общества и работников

3.1.Общество несет ответственность за реализацию настоящего Положения и гарантирует, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства.

3.2.Все работники несут ответственность за обеспечение соблюдения Положения в рамках своей деятельности.

3.3.Все работники Общества должны придерживаться требований законодательства и настоящего Положения.

3.4.Каждый работник должен нести персональную ответственность за реализацию настоящего Положения в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации.

4. Порядок направления обращения

4.1.Если любой из работников Общества почувствует, что произошло нарушение настоящего Положения, он вправе обратиться в органы Прокуратуры РФ для защиты своих прав.

4.2.Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

5. Заключительные положения

5.1.Все работники Общества имеют беспрепятственный доступ к тексту Положения.

5.2.Оригинал настоящего Положения хранится по месту нахождения Общества: 443100, г. Самара, ул. Галактионовская, д. 150, ком. 9

5.3.Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в сети интернет: гранд-империал.рф